

Αθήνα, 07 Φεβρουαρίου 2022

## **ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ αρ. 3**

### **ΘΕΜΑ: Πρόγραμμα Εθελούσιας Εξόδου Προσωπικού**

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Η Διοίκηση του Ομίλου Eurobank αποφάσισε να θέσει σε λειτουργία Πρόγραμμα Εθελούσιας Εξόδου (στο εξής: Πρόγραμμα) για την αντιμετώπιση, με τα καλύτερα δυνατά μέσα, των σημερινών αναγκών, συνθηκών και περιστάσεων που επικρατούν στο χρηματοπιστωτικό τομέα συνεπεία κυρίως της ψηφιοποίησης των περισσότερων διαδικασιών, αλλά και του περιορισμού των λειτουργικών αναγκών σε συγκεκριμένες περιφέρειες της Ελλάδας. Το Πρόγραμμα παρέχει στο προσωπικό του Ομίλου τους καλύτερους δυνατούς όρους άμεσης ή μεταγενέστερης εξόδου προσφέροντας σημαντικά κίνητρα για αναζήτηση άλλων επιλογών.

Οι όροι και προϋποθέσεις του Προγράμματος είναι οι εξής:

#### **1. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ**

Το πρόγραμμα θα τεθεί σε ισχύ από τη **Δευτέρα 07 Φεβρουαρίου 2022** και θα διαρκέσει μέχρι και την **Δευτέρα 28 Φεβρουαρίου 2022**.

#### **2. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ**

Η συμμετοχή στο Πρόγραμμα είναι προαιρετική.

Ο Όμιλος Eurobank επιφυλάσσεται ρητά του δικαιώματός του να μην αποδεχτεί τη συμμετοχή κάποιου εργαζόμενου / δικηγόρου στο Πρόγραμμα λαμβάνοντας υπόψη τις οργανωτικές και υπηρεσιακές ανάγκες των μονάδων, καθώς και τη θέση του στην υπηρεσία. Ιδίως σε περίπτωση που η συμμετοχή των εργαζομένων / δικηγόρων ξεπεράσει τον απαιτούμενο για την ομαλή εξυπηρέτηση των επιχειρησιακών αναγκών των μονάδων αριθμό, ο Όμιλος δικαιούται να προβεί σε μαζική απόρριψη δηλώσεων συμμετοχής.

#### **3. ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ**

Δικαίωμα συμμετοχής στο Πρόγραμμα έχουν όλοι οι εργαζόμενοι / δικηγόροι του Ομίλου Eurobank στην Ελλάδα που:

1. Απασχολούνται στις κάτωθι εταιρίες και λαμβάνοντας υπόψη τις παραμέτρους / προϋποθέσεις που περιγράφονται παρακάτω:
  - i. Τράπεζα Eurobank Ανώνυμη Εταιρεία («Τράπεζα»)
  - ii. Eurobank Ergasias Υπηρεσιών και Συμμετοχών Ανώνυμη Εταιρεία («Eurobank Holdings»)
  - iii. Eurobank Ergasias Χρηματοδοτικές Μισθώσεις Α.Ε.
  - iv. Eurobank Equities Α.Ε.Π.Ε.Υ
  - v. Eurobank Factors Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία Πρακτορείας Επιχειρηματικών Απαιτήσεων

- vi. Eurobank Asset Management A.E.Δ.Α.Κ.
  - vii. Be-Business Exchanges A.E. Δικτύων Διεταιρικών Συναλλαγών και παροχής Λογιστικών και Φορολογικών Υπηρεσιών
2. Είναι γεννημένοι πριν την **02.01.1969** και συμπληρώνουν **5 χρόνια αναγνωρισμένης υπηρεσίας στον Όμιλο κατά την 01.01.2022, ανεξαρτήτως εταιρίας / μονάδας / νομού απασχόλησης και θέσης εργασίας**, με εξαίρεση τους εργαζόμενους που απασχολούνται στη Γενική Διεύθυνση Πληροφορικής Ομίλου της Τράπεζας ή της Eurobank Holdings.
3. Είναι γεννημένοι από την **02.01.1969** έως και την **01.01.1982**, συμπληρώνουν **5 χρόνια αναγνωρισμένης υπηρεσίας στον Όμιλο κατά την 01.01.2022** και απασχολούνται κατά την **01.02.2022** στις εξής μονάδες του Ομίλου:
- Γενική Διεύθυνση Κεντρικών Εργασιών και Λειτουργιών Ομίλου της Τράπεζας ή της Eurobank Holdings
  - Γενική Διεύθυνση Δικτύου Καταστημάτων, με εξαίρεση τους εργαζόμενους που απασχολούνται:
    - ✓ στις παρακάτω περιοχές ανεξαρτήτως θέσης:
      - Δωδεκάνησα
      - Κυκλάδες
      - Κρήτη
      - νησιά του Ιονίου
    - ✓ στο νομό Αττικής στις παρακάτω θέσεις:
      - Επικεφαλής PB Περιφερειακής Αγοράς
      - Επικεφαλής SB Περιφερειακής Αγοράς
      - Σύμβουλος Σχέσεων Πελατών PB
      - Σύμβουλος Σχέσεων Πελατών SB
4. Είναι γεννημένοι μετά την **01.01.1969**, ανεξάρτητα από τη συμπλήρωση των **5 ετών αναγνωρισμένης υπηρεσίας στον Όμιλο κατά την 01.01.2022** και απασχολούνται κατά την **01.02.2022** στη Γενική Διεύθυνση Δικτύου Καταστημάτων και στη Γενική Διεύθυνση Κεντρικών Εργασιών και Λειτουργιών Ομίλου, στους παρακάτω νομούς:
- Αργολίδας
  - Αρκαδίας
  - Αχαΐας
  - Ημαθίας
  - Καβάλας
  - Κορινθίας
  - Λάρισας
  - Μαγνησίας
  - Μεσσηνίας
  - Πέλλας
  - Τρικάλων
  - Φθιώτιδας
  - Χίου

Διευκρινίζεται ότι οι ενδιαφερόμενοι που εμπíπτουν στις ανωτέρω περιπτώσεις απαιτείται να έχουν συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου ή έμμισθης εντολής.

Σε περιπτώσεις δανεισμού προσωπικού της Τράπεζας σε άλλη θυγατρική του Ομίλου, καθώς και από θυγατρική του Ομίλου στην Τράπεζα, για την υπαγωγή ή όχι στο Πρόγραμμα λαμβάνεται υπόψη η μονάδα απασχόλησης στην δανειζόμενη εταιρία.

Σε περιπτώσεις προσωρινής μετακίνησης προσωπικού της Τράπεζας από τη Γενική Διεύθυνση Δικτύου Καταστημάτων σε άλλες μονάδες του Ομίλου, για την εξυπηρέτηση πρόσκαιρων επιχειρησιακών αναγκών, για τη συμμετοχή στο Πρόγραμμα λαμβάνεται υπόψη η μονάδα της μόνιμης απασχόλησης στη Γενική Διεύθυνση Δικτύου Καταστημάτων, πριν την προσωρινή μετακίνηση.

Σε περιπτώσεις προσωπικού της Τράπεζας από τη Γενική Διεύθυνση Δικτύου Καταστημάτων που βρίσκεται σε καθεστώς μακροχρόνιας απουσίας, για τη συμμετοχή τους στο Πρόγραμμα λαμβάνεται υπόψη η μονάδα και ο ρόλος της μόνιμης απασχόλησής τους στη Γενική Διεύθυνση Δικτύου Καταστημάτων όπως ίσχυε πριν την έναρξη της μακροχρόνιας απουσίας.

Από τη συμμετοχή στο Πρόγραμμα **ρητώς εξαιρούνται:**

- Οι εργαζόμενοι / δικηγόροι της Τράπεζας που ανήκουν στο ιεραρχικό επίπεδο του **Γενικού Διευθυντή και άνω κατά την 01.02.2022**
- Οι Διευθύνοντες Σύμβουλοι των θυγατρικών εταιριών **κατά την 01.02.2022**
- Οι εργαζόμενοι του Ομίλου Eurobank με συμβάσεις εργασίας **ορισμένου χρόνου** κατά την 01.01.2022
- Οι εργαζόμενοι / δικηγόροι του Ομίλου Eurobank που έχουν ήδη υπογράψει **αμοιβαία συμφωνία αποχώρησης** στο παρελθόν με την Τράπεζα ή άλλη εταιρία του Ομίλου Eurobank
- Οι εργαζόμενοι / δικηγόροι του Ομίλου Eurobank που έχουν ήδη κατά την 01.02.2022 γνωστοποιήσει εγγράφως τη βούλησή τους για **μελλοντική οικειοθελή τους αποχώρηση** από την Τράπεζα ή άλλη εταιρία του Ομίλου Eurobank
- Οι εργαζόμενοι του Ομίλου Eurobank που κατά την 01.02.2022 απασχολούνται στη Διεύθυνση Cards Acquiring
- Οι απασχολούμενοι στον Όμιλο Eurobank **συνταξιούχοι**, ανεξάρτητα από το αν έχουν αναστείλει τη σύνταξή τους
- Οι εργαζόμενοι / δικηγόροι του Ομίλου Eurobank που είναι **γεννημένοι από την 02.01.1982 κι έπειτα**, εκτός από τις περιπτώσεις εργαζομένων / δικηγόρων που απασχολούνται στους αναφερόμενους υπό παρ. 4 ανωτέρω νομούς

- Οι εργαζόμενοι / δικηγόροι που δεν συμπληρώνουν **5 χρόνια αναγνωρισμένης υπηρεσίας στον Όμιλο Eurobank κατά την 01.01.2022**, εκτός από τις περιπτώσεις εργαζομένων / δικηγόρων που απασχολούνται στους αναφερόμενους υπό παρ. 4 ανωτέρω νομούς.

#### **4. ΠΑΡΟΧΕΣ ΑΠΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ**

**Οι συμμετέχοντες στο Πρόγραμμα, καλούνται να επιλέξουν μεταξύ των παρακάτω παροχών:**

**1. ΕΦΑΠΑΞ**

Παροχή ενός συνολικού ποσού (Εφάπαξ), που θα καταβληθεί σε προκαθορισμένη ημερομηνία και πάντως όχι αργότερα από την ημερομηνία αποχώρησής τους

**2. ΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ 2 ΕΤΩΝ**

Παροχή μιας σταδιακής μηνιαίας καταβολής μικτών μισθών και εργοδοτικών εισφορών για τα επόμενα 2 έτη λαμβάνοντας παράλληλα Αναγκαστική Άδεια για το συγκεκριμένο χρονικό διάστημα πλέον ενός εφάπαξ ποσού (ποσοστό επί του Εφάπαξ ποσού) που θα καταβληθεί με την έναρξη της αναγκαστικής άδειας

**3. ΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ 3 ΕΤΩΝ**

**Αποκλειστικά** όσοι είναι **γεννημένοι πριν την 02.01.1969** θα έχουν την εξής επιπλέον επιλογή:

Παροχή μιας σταδιακής μηνιαίας καταβολής μικτών μισθών και εργοδοτικών εισφορών για τα επόμενα 3 έτη λαμβάνοντας παράλληλα Αναγκαστική Άδεια για το συγκεκριμένο χρονικό διάστημα πλέον ενός εφάπαξ ποσού (ποσοστό επί του Εφάπαξ ποσού) που θα καταβληθεί με την έναρξη της αναγκαστικής άδειας.

Κάθε εργαζόμενος που πληροί τις προϋποθέσεις συμμετοχής στο Πρόγραμμα, θα μπορεί μέσω της ηλεκτρονικής εφαρμογής, που βρίσκεται στην ηλεκτρονική διεύθυνση <https://hrweb.efgextranet.local/ves>, να ενημερώνεται για το ποσό του συνόλου των παροχών του Προγράμματος που του αναλογεί και να υποβάλει την αίτηση συμμετοχής του.

Οι συγκεκριμένες επιλογές περιγράφονται αναλυτικά παρακάτω.

**A. ΕΦΑΠΑΞ**

Το σύνολο των χρηματικών παροχών που θα λάβουν οι δικαιούχοι συμμετέχοντες στο Πρόγραμμα με την επιλογή αυτή, περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

**(α) Βασική Παροχή:**

Καταβολή **42 μηνιαίων μισθών / αντιμισθίας** <sup>(1)</sup> ανεξαρτήτως ηλικίας

**(β) Παροχή βάσει τόπου / μονάδας / θέσης εργασίας:**

Καταβολή επιπλέον **8 μηνιαίων μισθών / αντιμισθίας** <sup>(1)</sup> σε όσους εργαζόμενους / δικηγόρους απασχολούνταν κατά την 01.02.2022 στις μονάδες / θέσεις εργασίας του Ομίλου, όπως περιγράφονται ακολούθως.

- Γενική Διεύθυνση Κεντρικών Εργασιών και Λειτουργιών Ομίλου της Τράπεζας ή της Eurobank Holdings, ανεξαρτήτως θέσης, και πιο συγκεκριμένα οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στις παρακάτω μονάδες:
  - ✓ Τομέας Εργασιών Συναλλακτικής Τραπεζικής & Κεντροποιημένων Υπηρεσιών Ομίλου
  - ✓ Τομέας Προμηθειών Ομίλου
  - ✓ Τομέας Group Loan Administration
  - ✓ Διεύθυνση Τεχνικών Έργων
  - ✓ Διεύθυνση Outsourcing Governance
  - ✓ Κέντρο Ακίνητης Περιουσίας
- Γενική Διεύθυνση Δικτύου Καταστημάτων και πιο συγκεκριμένα οι εργαζόμενοι που απασχολούνται:
  - ✓ στα καταστήματα και στις Περιφερειακές Αγορές στους παρακάτω νομούς:
    - Αργολίδας
    - Αρκαδίας
    - Αχαΐας
    - Ημαθίας
    - Καβάλας
    - Κορινθίας
    - Λάρισας
    - Μαγνησίας
    - Μεσσηνίας
    - Πέλλας
    - Τρικάλων
    - Φθιώτιδας
    - Χίου
  - ✓ στις παρακάτω θέσεις:
    - Υποδιευθυντή (χωρίς παράλληλη αρμοδιότητα Διευθυντή)
    - Συμβούλου Πελάτη
    - Συμβούλου Διαχείρισης Δανειακών Οφειλών

Επισημαίνεται ότι η παροχή βάσει τόπου / μονάδας / θέσης εργασίας αποδίδεται σε κάθε δικαιούχο μόνο μία φορά, ανεξαρτήτως αν πληρούνται πολλαπλές προϋποθέσεις.

**(γ) Παροχή βάσει τέκνων:**

Καταβολή επιπλέον **2 μηνιαίων μισθών / αντιμισθίας** <sup>(1)</sup> για κάθε τέκνο, το οποίο κατά την 01.02.2022 δεν είχε συμπληρώσει το 22<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας του (δηλαδή με ημερομηνία γέννησης από 02.02.2000 και μετά).

**(δ) Παροχή βάσει χρόνου υποβολής συμμετοχής στο Πρόγραμμα:**

Καταβολή επιπλέον **2 μηνιαίων μισθών / αντιμισθίας** <sup>(1)</sup> σε όσους εργαζόμενους υποβάλουν την αίτηση συμμετοχής τους στο Πρόγραμμα από **Δευτέρα 07.02.2022 έως και Τετάρτη 16.02.2022 και ώρα 23:59**, και απασχολούνταν κατά την 01.02.2022 στη Γενική Διεύθυνση Δικτύου Καταστημάτων και στη Γενική Διεύθυνση Κεντρικών Εργασιών και Λειτουργιών Ομίλου, **στους παρακάτω νομούς:**

- Αργολίδας
- Αρκαδίας
- Αχαΐας
- Ημαθίας
- Καβάλας
- Κορινθίας
- Λάρισας
- Μαγνησίας
- Μεσσηνίας
- Πέλλας
- Τρικάλων
- Φθιώτιδας
- Χίου

*<sup>(1)</sup> Ως μηνιαίος μισθός / αντιμισθία θα θεωρείται ο μικτός μηνιαίος συμβατικός μισθός / αντιμισθία πλέον τυχόν επιδόματος γέννησης τέκνων κατά την 01.02.2022, χωρίς α) αυτός ο μικτός μηνιαίος συμβατικός μισθός / αντιμισθία να προσαυξάνεται με αναλογίες όποιων επιδομάτων, ενδεικτικά Χριστουγέννων, Πάσχα, Άδειας, δευτερευουσών αμοιβών (υπερεργασία, υπερωρία κλπ.) και β) χωρίς να προστίθενται σε αυτόν όποιες άλλες αμοιβές ή παροχές οποιασδήποτε φύσης και αιτίας σε είδος ή σε χρήμα ή σε άλλες διευκολύνσεις, που τυχόν χορηγούνταν στον συμμετέχοντα στο Πρόγραμμα.*

**Μέγιστο και Ελάχιστο Όριο Παροχών Εφάπαξ Επιλογής**

Στο συνολικό μικτό ποσό των παροχών που προκύπτει από το άθροισμα των (α)+(β)+(γ)+(δ) τίθεται μέγιστο όριο το μικτό ποσό **€ 140.000**.

Ειδικά για το ελάχιστο μικτό ποσό της παροχής, αυτό δεν μπορεί να είναι χαμηλότερο από την Αποζημίωση καταγγελίας του Ν. 4093/2012, (Ν.4194/2013 για τους δικηγόρους), όπως είχε διαμορφωθεί κατά την 01.02.2022, χωρίς οποιεσδήποτε μειώσεις μπορεί να προκύπτουν από την εφαρμογή του πλαφόν του άρθρου 5 παρ. 1 του ν. 3198/1955 ως ισχύει, υπό την προϋπόθεση ότι το ποσό αυτό δεν θα υπερβαίνει το ανώτατο ποσό της Εφάπαξ παροχής, ήτοι € 140.0000 (Εκατόν Σαράντα Χιλιάδων Ευρώ).

**Συνολικό Καθαρό Ποσό των Παροχών της Εφάπαξ Επιλογής**

Το **συνολικό καθαρό ποσό των παροχών της Εφάπαξ Επιλογής** θα προκύπτει από το σύνολο των (α)+(β)+(γ)+(δ) παροχών, αφού αφαιρεθεί ο κατά νόμο αναλογών φόρος αποζημίωσης λόγω λύσης σύμβασης / σχέσης εργασίας / σύμβασης έμμισθης εντολής, ο οποίος θα βαρύνει τον δικαιούχο.

**B. ΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ 2 ΕΤΩΝ****(ΣΤΑΔΙΑΚΗ ΜΗΝΙΑΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΜΙΣΘΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ 2 ΕΤΩΝ)**

Η επιλογή αυτής της εναλλακτικής συνεπάγεται ότι οι συμμετέχοντες στο Πρόγραμμα θα λάβουν Αναγκαστική Άδεια 2 ετών, κατά τη διάρκεια της οποίας θα **λαμβάνουν μηνιαίως το 70% του μικτού μηνιαίου συμβατικού μισθού / αντιμισθίας τους** κατά την 01.02.2022 και **το 100% του τυχόν δικαιούμενου μικτού Επιδόματος Γέννησης Τέκνων (εφεξής: «Ειδικός Μισθός Αναφοράς Αναγκαστικής Άδειας 2 ετών»)** και θα καταβάλλονται παράλληλα στους ασφαλιστικούς φορείς οι ανάλογες εργοδοτικές εισφορές μηνιαίως και για όλο το διάστημα των 2 ετών. Σημειώνεται ότι **το ως άνω ποσοστό του μικτού μηνιαίου συμβατικού μισθού / αντιμισθίας δε θα μπορεί ποτέ να υπολείπεται των εκάστοτε ελάχιστων νόμιμων αποδοχών.**

Επιπρόσθετα, θα καταβληθεί μικτό ποσό που θα αντιστοιχεί στο **60% του μικτού Εφάπαξ ποσού**, σύμφωνα με τους εκεί περιορισμούς του ανώτατου και κατώτατου ορίου, ως οικειοθελής αποζημίωση λόγω λύσης της σύμβασης / σχέσης εργασίας / σύμβασης έμμισθης εντολής, μικτό ποσό το οποίο θα καταβληθεί κατά την έναρξη της αναγκαστικής διεισδυτικής άδειας.

**Για όσους δηλώσουν συμμετοχή από Δευτέρα 07.02.2022 έως και Τετάρτη 16.02.2022 και ώρα 23:59, για τον υπολογισμό του συνόλου της παροχής ΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ 2 ΕΤΩΝ θα λαμβάνεται υπόψη το προσαυξημένο κατά τους εκάστοτε ισχύοντες όρους του Προγράμματος ποσό της παροχής ΕΦΑΠΑΞ, όπως περιγράφεται στην παράγραφο 4.Α.δ.**

**Το σύνολο των ανωτέρω παροχών δεν υπόκειται σε πλαφόν και υπόκεινται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις.**

Ο Ειδικός Μισθός Αναφοράς Αναγκαστικής Άδειας 2 ετών θα υπόκειται σε φορολόγηση σύμφωνα με την φορολογική κλίμακα εισοδήματος ή σε όποια φορολόγηση ήθελε διέπει εκάστοτε την ανωτέρω παροχή, καθώς και σε ασφαλιστικές εισφορές. Η επιπλέον οικειοθελής αποζημίωση λόγω λύσης της σύμβασης / σχέσης εργασίας / έμμισθης εντολής που αντιστοιχεί στο 60% του Εφάπαξ ποσού και θα καταβληθεί στην έναρξη της 2ετίας, θα υπόκειται σε φορολόγηση αποζημίωσης λόγω λύσης της σύμβασης / σχέσης εργασίας / έμμισθης εντολής όπως αυτή ήθελε διαμορφωθεί κατά την ημερομηνία καταβολής.

Με την έναρξη της αναγκαστικής διεισδυτικής άδειας και καθ' όλη τη διάρκεια αυτής διακόπτεται κάθε άλλη επιπλέον οικειοθελής παροχή που τυχόν χορηγούταν εξ ελευθεριότητας από τον Όμιλο Eurobank.

Αποκλειστικώς και μόνο για το διάστημα κατά το οποίο θα λαμβάνει ο συμμετέχων Ειδικούς Μισθούς Αναφοράς Αναγκαστικής Αδείας 2 ετών, οι παροχές που έχουν καθιερωθεί από κανονιστικές υποχρεωτικές διατάξεις όπως έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού, επίδομα πολυτέκνων, έκτακτο βοήθημα γάμου κλπ. θα εξακολουθήσουν να παρέχονται όπου προβλέπεται και με τις ανάλογες προϋποθέσεις.

**Μετά την παρέλευση των 3 πρώτων μηνών από την έναρξη της αναγκαστικής άδειας** των 2 ετών (κατά τους οποίους ισχύει και η αναφερόμενη υπό παρ. 5 υποχρέωση μη ανταγωνισμού), αν κάποιος από τους συμμετέχοντες επιθυμεί να λύσει τη σύμβαση εργασίας νωρίτερα από τη συμφωνημένη ημερομηνία, δηλαδή νωρίτερα από την παρέλευση των 2 ετών, τότε υποχρεούται να αναγγείλει το γεγονός εγγράφως στον Όμιλο Eurobank με όλες τις απαραίτητες λεπτομέρειες και διευκρινίσεις (χρόνος λήξης της απασχόλησης κλπ.).

Στην περίπτωση αυτή η ημερομηνία λύσης της σύμβασης μεταφέρεται αυτόματα και αυτοδίκαια στη νέα ημερομηνία που θα συμφωνηθεί μεταξύ των μερών και αντίστοιχα διακόπτεται αυτοδικαίως η καταβολή περαιτέρω μικτών Ειδικών Μισθών Αναφοράς Αναγκαστικής Αδείας 2 ετών και των **αντίστοιχων** εργοδοτικών εισφορών.

Το εναπομείναν ποσό (από τον συγκεκριμένο μήνα που θα επισυμβεί το γεγονός έως το πέρας των 2 ετών) θα καταβληθεί ως εφάπαξ ποσό και θα παρακρατηθεί φόρος, σύμφωνα με την εκάστοτε κλίμακα φόρου αποζημιώσεων λόγω λύσης της σύμβασης / σχέσης εργασίας / σύμβασης έμμισθης εντολής.

Σε αυτή την περίπτωση το συνολικό συσσωρευμένο ποσό συμπεριλαμβανομένων: α) του καταβληθέντος μέρους των Ειδικών Μισθών Αναφοράς Αναγκαστικής Αδείας 2 ετών, όπως αυτό ορίζεται παραπάνω, β) της οικειοθελούς αποζημίωσης λόγω λύσης της σύμβασης / σχέσης εργασίας / σύμβασης έμμισθης εντολής του 60% επί του Εφάπαξ ποσού και γ) του εναπομείναντος ποσού, δε θα μπορεί να υπερβαίνει το 100% του Εφάπαξ ποσού όπως είχε διαμορφωθεί υπό την παρ. Α. ΕΦΑΠΑΞ.

Διευκρινίζεται ότι ο υπολογισμός του εναπομείναντος ποσού μεταξύ της πρόωρης λήξης της σύμβασης και της αρχικής ημερομηνίας λήξης θα γίνει αποκλειστικά και μόνο με βάση το προβλεπόμενο παραπάνω ποσοστό του Ειδικού Μισθού Αναφοράς Αναγκαστικής Αδείας 2 ετών, που προβλέπεται και καταβάλλεται κατά τον χρόνο επέλευσης της πρόωρης λήξης της σύμβασης.

### **Γ. ΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ 3 ΕΤΩΝ**

#### **(ΣΤΑΔΙΑΚΗ ΜΗΝΙΑΙΑ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΜΙΣΘΟΥ ΚΑΙ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ 3 ΕΤΩΝ)**

**ΠΡΟΣΟΧΗ: ΙΣΧΥΕΙ αποκλειστικά για όλους τους εργαζόμενους / δικηγόρους με δικαίωμα συμμετοχής στο Πρόγραμμα που είναι γεννημένοι πριν την 02.01.1969.**

Η επιλογή αυτής της εναλλακτικής συνεπάγεται ότι οι συμμετέχοντες στο Πρόγραμμα θα λάβουν Αναγκαστική Άδεια 3 ετών, κατά τη διάρκεια της οποίας θα λαμβάνουν μηνιαίως **το 50% του μικτού μηνιαίου συμβατικού μισθού / αντιμισθίας του** κατά την 01.02.2022 και **το 100% του τυχόν δικαιούμενου μικτού Επιδόματος Γέννησης Τέκνων (εφεξής: «Ειδικός Μισθός Αναφοράς Αναγκαστικής Άδειας 3 ετών»)** και θα



καταβάλλονται παράλληλα στους ασφαλιστικούς φορείς οι ανάλογες εργοδοτικές εισφορές μηνιαίως και για όλο το διάστημα των 3 ετών. Σημειώνεται ότι **το ως άνω ποσοστό του μικτού μηνιαίου συμβατικού μισθού / αντιμισθίας δε θα μπορεί ποτέ να υπολείπεται των εκάστοτε ελάχιστων νόμιμων αποδοχών.**

Επιπρόσθετα, θα καταβληθεί μικτό ποσό που θα αντιστοιχεί στο **60% του μικτού Εφάπαξ ποσού**, σύμφωνα με τους εκεί περιορισμούς του ανώτατου και κατώτατου ορίου, ως οικειοθελής αποζημίωση λόγω λύσης της σύμβασης / σχέσης εργασίας / σύμβασης έμμισθης εντολής, μικτό ποσό το οποίο θα καταβληθεί κατά την έναρξη της αναγκαστικής τριετούς άδειας.

**Για όσους δηλώσουν συμμετοχή από Δευτέρα 07.02.2022 έως και Τετάρτη 16.02.2022 και ώρα 23:59, για τον υπολογισμό του συνόλου της παροχής ΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ 3 ΕΤΩΝ θα λαμβάνεται υπόψη το προσαυξημένο κατά τους εκάστοτε ισχύοντες όρους του Προγράμματος ποσό της παροχής ΕΦΑΠΑΞ, όπως περιγράφεται στην παράγραφο 4.Α.δ.**

**Το σύνολο των ανωτέρω παροχών δεν υπόκειται σε πλαφόν και υπόκεινται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις.**

Ο Ειδικός Μισθός Αναφοράς Αναγκαστικής Άδειας 3 ετών θα υπόκειται σε φορολόγηση σύμφωνα με την φορολογική κλίμακα εισοδήματος ή σε όποια φορολόγηση ήθελε διέπει εκάστοτε την ανωτέρω παροχή, καθώς και σε ασφαλιστικές εισφορές. Η επιπλέον οικειοθελής αποζημίωση λόγω λύσης της σύμβασης / σχέσης εργασίας / έμμισθης εντολής που αντιστοιχεί στο 60% του Εφάπαξ ποσού και θα καταβληθεί στην έναρξη της Ξετίας, θα υπόκειται σε φορολόγηση αποζημίωσης λόγω λύσης της σύμβασης / σχέσης εργασίας / έμμισθης εντολής όπως αυτή ήθελε διαμορφωθεί κατά την ημερομηνία καταβολής.

Με την έναρξη της αναγκαστικής τριετούς άδειας και καθ' όλη τη διάρκεια αυτής, διακόπτεται κάθε άλλη επιπλέον οικειοθελής παροχή που τυχόν χορηγούταν εξ ελευθεριότητας από την εταιρία – πρώην εργοδότη.

Αποκλειστικώς και μόνο για το διάστημα κατά το οποίο θα λαμβάνει ο συμμετέχων Ειδικούς Μισθούς Αναφοράς Αναγκαστικής Αδείας 3 ετών, οι παροχές που έχουν καθιερωθεί από κανονιστικές υποχρεωτικές διατάξεις όπως έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού, επίδομα πολυτέκνων, έκτακτο βοήθημα γάμου κλπ. θα εξακολουθήσουν να παρέχονται όπου προβλέπεται και με τις ανάλογες προϋποθέσεις.

**Μετά την παρέλευση των 3 πρώτων μηνών από την έναρξης της αναγκαστικής άδειας**, των 3 ετών (κατά τους οποίους ισχύει και η αναφερόμενη υπό παρ. 5 υποχρέωση μη ανταγωνισμού), αν κάποιος από τους συμμετέχοντες επιθυμεί να λύσει τη σύμβαση εργασίας νωρίτερα από τη συμφωνημένη ημερομηνία, δηλαδή νωρίτερα από την παρέλευση των 3 ετών, τότε υποχρεούται να αναγγείλει το γεγονός εγγράφως στον Όμιλο Eurobank με όλες τις απαραίτητες λεπτομέρειες και διευκρινίσεις (χρόνος λήξης της απασχόλησης κλπ.).

Στην περίπτωση αυτή η ημερομηνία λύσης της σύμβασης μεταφέρεται αυτόματα και αυτοδίκαια στη νέα ημερομηνία που θα συμφωνηθεί μεταξύ των μερών και αντίστοιχα διακόπτεται αυτοδικαίως η καταβολή περαιτέρω μικτών Ειδικών Μισθών Αναφοράς Αναγκαστικής Αδείας 3 ετών και των **αντίστοιχων** εργοδοτικών εισφορών.

Το εναπομείναν ποσό (από τον συγκεκριμένο μήνα που θα επισυμβεί το γεγονός έως το πέρας των 3 ετών) θα καταβληθεί ως εφάπαξ ποσό και θα παρακρατηθεί φόρος, σύμφωνα με την εκάστοτε κλίμακα φόρου αποζημιώσεων λόγω λύσης της σύμβασης / σχέσης εργασίας / σύμβασης έμμισθης εντολής.

Σε αυτή την περίπτωση το συνολικό συσσωρευμένο ποσό συμπεριλαμβανομένων: α) του καταβληθέντος μέρους των Ειδικών Μισθών Αναφοράς Αναγκαστικής Αδείας 3 ετών, όπως αυτό ορίζεται παραπάνω, β) της οικειοθελούς αποζημίωσης λόγω λύσης της σύμβασης / σχέσης εργασίας / σύμβασης έμμισθης εντολής του 60% επί του Εφάπαξ ποσού και γ) του εναπομείναντος ποσού, δε θα μπορεί να υπερβαίνει το 100% του Εφάπαξ ποσού όπως είχε διαμορφωθεί υπό την παρ. Α. ΕΦΑΠΑΞ.

Διευκρινίζεται ότι ο υπολογισμός του εναπομείναντος ποσού μεταξύ της πρόωρης λήξης της σύμβασης και της αρχικής ημερομηνίας λήξης θα γίνει αποκλειστικά και μόνο με βάση το προβλεπόμενο παραπάνω ποσοστό του Ειδικού Μισθού Αναφοράς Αναγκαστικής Αδείας 3 ετών, που προβλέπεται και καταβάλλεται κατά τον χρόνο επέλευσης της πρόωρης λήξης της σύμβασης.

## **5. ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΜΗ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ**

Ο εργαζόμενος / δικηγόρος δεν θα ενεργήσει κατ' επάγγελμα, ως εξαρτημένη εργασία, ανεξάρτητες υπηρεσίες, έργο ή και με οιονδήποτε άλλο νομικό χαρακτηρισμό, για δικό του λογαριασμό ή για λογαριασμό τρίτων, στην Ελλάδα, οιοσδήποτε πράξεις σχετικές με την ανάπτυξη, προώθηση ή και πώληση υπηρεσιών ανταγωνιστικών προς τις υπηρεσίες του Ομίλου, ούτε και θα μετέχει με οποιαδήποτε ιδιότητα σε οποιοδήποτε νομικό πρόσωπο που διενεργεί τέτοιες πράξεις κλπ. (στο εξής: «υποχρέωση μη ανταγωνισμού»). Ειδικώς διευκρινίζεται ότι τέτοιες ανταγωνιστικές υπηρεσίες θεωρείται από τον Όμιλο ότι προσφέρουν όλα τα πιστωτικά ιδρύματα που λειτουργούν στην Ελλάδα καθώς και οι εξής εταιρίες: (α) εταιρία ειδικού σκοπού doValue Greece Ανώνυμη Εταιρία Διαχείρισης Απαιτήσεων από Δάνεια & Πιστώσεις (στο εξής: doValue Greece) ή όπως τυχόν μετονομαστεί μελλοντικά, (β) εταιρία Worldline ή όπως τυχόν μετονομαστεί μελλοντικά, καθώς και (γ) όλες οι εταιρίες του ομίλου Eurolife FFH.

Ειδικότερα για όσους εργαζόμενους / δικηγόρους απασχολούνται στη Γενική Διεύθυνση Δικτύου Καταστημάτων και στη Γενική Διεύθυνση Κεντρικών Εργασιών και Λειτουργιών Ομίλου της Τράπεζας ή της Eurobank Holdings, η υποχρέωση μη ανταγωνισμού ισχύει αποκλειστικά και μόνο για τις εταιρίες doValue Greece (ή όπως τυχόν μετονομαστεί μελλοντικά), Worldline (ή όπως τυχόν μετονομαστεί μελλοντικά) καθώς και τις εταιρίες του ομίλου Eurolife FFH.

Η υποχρέωση μη ανταγωνισμού ισχύει για 3 μήνες και εκκινεί από την αποχώρηση ή την έναρξη της αναγκαστικής άδειας.

Η ανάληψη της υποχρέωσης αυτής εκ μέρους του εργαζόμενου / δικηγόρου είναι θεμελιώδους σημασίας για τον Όμιλο και στην τήρηση αυτής κυρίως αποβλέπει η καταβολή του ποσού της αποζημίωσης που λαμβάνει ο εργαζόμενος / δικηγόρος δυνάμει του Προγράμματος και υπερβαίνει το 100% της Αποζημίωσης καταγγελίας του Ν. 4093/2012, (Ν.4194/2013 για τους δικηγόρους), όπως είχε διαμορφωθεί κατά την 01.02.2022, χωρίς οποιεσδήποτε μειώσεις μπορεί να προκύπτουν από την εφαρμογή του πλαφόν του άρθρου 5 παρ. 1 του ν. 3198/1955 ως ισχύει.

Σε περίπτωση παραβίασης της υποχρέωσης μη ανταγωνισμού, από συμμετέχοντα που επέλεξε την Εφάπαξ παροχή, ο εργαζόμενος / δικηγόρος δεσμεύεται ότι θα καταβάλει στην Εταιρία-πρώην εργοδότη του το ποσό του μικτού ποσού της Εφάπαξ παροχής που υπερβαίνει το 100% της Αποζημίωσης καταγγελίας του Ν. 4093/2012, (Ν.4194/2013 για τους δικηγόρους), όπως είχε διαμορφωθεί κατά την 01.02.2022, χωρίς οποιεσδήποτε μειώσεις μπορεί να προκύπτουν από την εφαρμογή του πλαφόν του άρθρου 5 παρ. 1 του ν. 3198/1955 ως ισχύει, αναγνωρίζοντας τη ρήτρα αυτή ως δίκαιη και εύλογη, ενώ η Εταιρία-πρώην εργοδότης διατηρεί την επιφύλαξη να αξιώσει την αποκατάσταση κάθε θετικής ή/και αποθετικής ζημίας του.

Σε περίπτωση παραβίασης της υποχρέωσης μη ανταγωνισμού από συμμετέχοντα που επέλεξε την αναγκαστική άδεια 2 ή 3 ετών, η συμφωνημένη ημερομηνία λύσης της σύμβασης εργασίας/σύμβασης έμμισθης εντολής μεταφέρεται αυτόματα και αυτοδίκαια στην ημερομηνία που θα υποδείξει ο Όμιλος («νέα ημερομηνία λύσης της σύμβασης»). Σε αυτή την περίπτωση ο συμμετέχων δεν θα δικαιούται να λάβει κατά τη λύση της σύμβασης οιοδήποτε περαιτέρω ποσό από αυτά προέβλεπε η επιλογή αναγκαστικής άδειας, αλλά αντιθέτως θα υποχρεούται να επιστρέψει το ποσό που έχει ήδη εισπράξει σε εκτέλεση των όρων του παρόντος Προγράμματος και υπερβαίνει το 100% της Αποζημίωσης καταγγελίας του Ν. 4093/2012 (Ν.4194/2013 για τους δικηγόρους), όπως είχε διαμορφωθεί κατά την 01.02.2022, χωρίς οποιεσδήποτε μειώσεις μπορεί να προκύπτουν από την εφαρμογή του πλαφόν του άρθρου 5 παρ. 1 του ν. 3198/1955 ως ισχύει.

## **6. ΑΛΛΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ**

Ο Όμιλος Eurobank αποφάσισε να συμπεριλάβει και στο παρόν Πρόγραμμα τις κάτωθι παροχές:

### **(α) Ιατροφαρμακευτική και Νοσοκομειακή Περίθαλψη**

Θα εξακολουθήσει να παρέχεται ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη στο ιδιωτικό πρόγραμμα του Ομίλου Eurobank για 5 έτη από την ημερομηνία λύσης της σύμβασης (στην περίπτωση της Εφάπαξ επιλογής) / έναρξης της αναγκαστικής άδειας (στην περίπτωση επιλογής Αναγκαστικής Άδειας 2 ή 3 ετών) για κάθε συμμετέχοντα που είναι ασφαλισμένος στο πρόγραμμα κατά την ημερομηνία λύσης της σύμβασης του / έναρξης της αναγκαστικής άδειας καθώς και για τα ήδη ασφαλισμένα στο πρόγραμμα την ημερομηνία λύσης της σύμβασης του / έναρξης της αναγκαστικής άδειας εξαρτώμενα μέλη, σύμφωνα με τους εκάστοτε ισχύοντες όρους του αντίστοιχου ιατροφαρμακευτικού προγράμματος (ιδίως σχετικά με τους περιορισμούς στις προϋποθέσεις και τη διάρκεια ισχύος του προγράμματος). Επίσης, εάν οι παραπάνω (συμμετέχων ή ήδη ασφαλισμένο εξαρτώμενο μέλος), κατά την

ημερομηνία λύσης της σύμβασης / έναρξης της αναγκαστικής άδειας του συμμετέχοντα, έχουν προβλήματα αναπηρίας 50% και άνω, η παραμονή στο ιδιωτικό πρόγραμμα του Ομίλου Eurobank, εφόσον διαρκεί το άνω ποσοστό αναπηρίας, θα εξακολουθήσει να ισχύει για 10 έτη από την ημερομηνία λύσης της σύμβασης / έναρξης της αναγκαστικής άδειας του συμμετέχοντα, σύμφωνα με τους εκάστοτε ισχύοντες όρους του αντίστοιχου ιατροφαρμακευτικού προγράμματος (ιδίως σχετικά με τους περιορισμούς στις προϋποθέσεις και τη διάρκεια ισχύος του προγράμματος).

**(β) Δανειακά Προϊόντα Προσωπικού**

Στεγαστικά / Home Equity δάνεια, που έχουν ήδη χορηγηθεί **με προνομιακούς όρους προσωπικού** μέχρι και την 01.02.2022, θα διατηρήσουν τα προνομιακά επιτόκια του προσωπικού μέχρι την πλήρη εξόφλησή τους υπό την προϋπόθεση ότι είναι και θα παραμείνουν και στο μέλλον ενήμερα, σύμφωνα με τους αρχικούς ή τους τυχόν τροποποιηθέντες όρους του δανείου ή της πίστωσης. Σε περίπτωση αλλαγής των όρων των δανείων για το εν ενεργεία προσωπικό θα επέρχεται αντίστοιχη αλλαγή και στους όρους δανείων των συμμετεχόντων στο Πρόγραμμα.

Οι πιστωτικές κάρτες της Τράπεζας που έχουν χορηγηθεί μέχρι και την 01.02.2022 θα διατηρήσουν **τα προνομιακά επιτόκια του προσωπικού** για ένα έτος μετά τη λύση της σύμβασης των συμμετεχόντων στο Πρόγραμμα (για τους συμμετέχοντες στο Πρόγραμμα της Αναγκαστικής Άδειας, τα προνομιακά επιτόκια διατηρούνται μέχρι τη λήξη της περιόδου της Αναγκαστικής Άδειας).

Σε περίπτωση αλλαγής των όρων των καρτών για το εν ενεργεία προσωπικό θα επέρχεται και αντίστοιχη αλλαγή και στους όρους των καρτών των συμμετεχόντων στο Πρόγραμμα.

**(γ) Ρευστοποίηση του συσσωρευμένου ποσού στο Ομαδικό Πρόγραμμα Διαχείρισης Κεφαλαίου Τέκνων Υπαλλήλων της Τράπεζας και της Eurobank Holdings**

Κάθε εργαζόμενος / δικηγόρος που θα συμμετέχει στο Πρόγραμμα θα δικαιούται με τη λύση της σύμβασης το σύνολο του ποσού που έχει συσσωρευτεί στον ατομικό του λογαριασμό στο Ομαδικό Πρόγραμμα Διαχείρισης Κεφαλαίου Τέκνων Υπαλλήλων, ανεξαρτήτως της ηλικίας των τέκνων του.

Για όσους επιλέξουν να συμμετέχουν στο Πρόγραμμα Αναγκαστικής Άδειας 2 ή 3 ετών, οι εισφορές στο Ομαδικό Πρόγραμμα Διαχείρισης Κεφαλαίου Τέκνων Υπαλλήλων θα συνεχίσουν να καταβάλλονται έως τη λήξη της Αναγκαστικής Άδειας και λύση της σύμβασης (βάσει των εκάστοτε ισχύοντων όρων του προγράμματος) οπότε και ο συμμετέχων θα λάβει το σύνολο του ποσού που έχει συσσωρευτεί στον ατομικό λογαριασμό του ανεξαρτήτως της ηλικίας των τέκνων του.

**(δ) Υπηρεσίες Επαγγελματικής Μετάβασης και Στήριξης**

Κάθε εργαζόμενος / δικηγόρος που συμμετέχει στο Πρόγραμμα έχει τη δυνατότητα να λάβει ως επιπλέον παροχή υπηρεσίες Επαγγελματικής Μετάβασης και Στήριξης από εξειδικευμένη εταιρία Συμβούλων.

Οι υπηρεσίες αυτές είναι διεθνώς αναγνωρισμένες και εστιάζουν μέσω συμβουλευτικής καθοδήγησης σε πρακτικούς και αποτελεσματικούς τρόπους

διερεύνησης της αγοράς εργασίας και βοηθούν στο σχεδιασμό των επόμενων επαγγελματικών του στόχων.

Ανάλογα με την υπηρεσία Επαγγελματικής Μετάβασης και Στήριξης που θα επιλέξει ο συμμετέχων στο Πρόγραμμα, θα έχει τη δυνατότητα να ενημερωθεί, για παράδειγμα, πως να:

- ✓ βελτιώσει τον τρόπο παρουσίασης και επικοινωνίας του επαγγελματικού του προφίλ
- ✓ αξιολογήσει τις επαγγελματικές του ικανότητες / δεξιότητες
- ✓ διαμορφώσει κατάλληλα το βιογραφικό του σημείωμα
- ✓ διερευνήσει την αγορά εργασίας και να αξιοποιήσει τα μέσα επαγγελματικής και κοινωνικής δικτύωσης
- ✓ προετοιμάσει τη δική του επιχειρηματική πρωτοβουλία.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την λήψη της συγκεκριμένης παροχής είναι η **εκδήλωση ενδιαφέροντος** από μέρους του συμμετέχοντα στο Πρόγραμμα **πριν την αποχώρησή του από τον Όμιλο Eurobank και η ενεργοποίηση της παροχής το απολύτως αργότερο 6 μήνες από την ημερομηνία αποχώρησης ή από την ημερομηνία έναρξης της αναγκαστικής άδειας.**

**Δίνεται επίσης η δυνατότητα στον εργαζόμενο / δικηγόρο που συμμετέχει στο Πρόγραμμα και δεν επιθυμεί να κάνει ο ίδιος χρήση των υπηρεσιών επαγγελματικής μετάβασης και στήριξης, να τη μεταφέρει στην / στον σύζυγο ή σε ένα ενήλικο τέκνο του / της.**

## **7. ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΛΥΣΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ**

Ο Όμιλος Eurobank θα καθορίζει την ακριβή ημερομηνία αποχώρησης κάθε εργαζόμενου / δικηγόρου που θα συμμετάσχει στο Πρόγραμμα ανάλογα με τις προβλεπόμενες λειτουργικές ανάγκες του.

Σε περίπτωση αποδοχής της αίτησης συμμετοχής τους στο Πρόγραμμα θα ζητηθεί από τους συμμετέχοντες να υπογράψουν άμεσα ιδιωτικό συμφωνητικό λύσης της σύμβασης εργασίας τους με ισχύ την ημερομηνία που θα καθοριστεί από τον Όμιλο Eurobank.

Ειδικότερα, για όσους επιλέξουν την Εφάπαξ παροχή, το ποσό που αναλογεί στο σύνολο των παροχών του Προγράμματος θα καταβληθεί σε προκαθορισμένη ημερομηνία που θα αναφέρεται στο παραπάνω ιδιωτικό συμφωνητικό και πάντως όχι αργότερα από την ημερομηνία αποχώρησης.

Τα υπόλοιπα των δανείων προσωπικού, τυχόν προκαταβολές μισθών, λοιπά δάνεια που καθίστανται ληξιπρόθεσμα και απαιτητά με τη λήξη της εργασιακής σχέσης / έμμισθης εντολής, κλπ., κάθε άλλη αποζημίωση ή / και κάθε άλλη παροχή πάσης φύσεως τυχόν αχρεωστήτως καταβληθείσα από τον Όμιλο Eurobank στον εργαζόμενο / δικηγόρο, θα συμψηφιστούν ολικά με το συνολικό καθαρό ποσό παροχών που προκύπτει από το Πρόγραμμα. Μέχρι την ημερομηνία αποχώρησής του ο συμμετέχων στο Πρόγραμμα υποχρεούται να παρέχει πλήρως και ικανοποιητικώς τις υπηρεσίες του στον Όμιλο Eurobank, εκτός μόνο εάν ο Όμιλος

Eurobank θέλει να χορηγήσει στον συμμετέχοντα τυχόν υπόλοιπο κανονικής άδειας ή άλλη υποχρεωτική άδεια μετ' αποδοχών την οποία ο συμμετέχων θεωρείται ότι ήδη αποδέχεται για όλο ή μέρος του ενδιαμέσου διαστήματος μέσω της αίτησής του στο Πρόγραμμα.

#### **8. ΑΠΟΔΟΧΗ ΤΩΝ ΟΡΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΩΝ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ**

**Η αίτηση συμμετοχής στο Πρόγραμμα, εφόσον υποβληθεί, δεν επιδέχεται ανάκληση και συνεπάγεται ανεπιφύλακτη αποδοχή εκ μέρους του εργαζομένου / δικηγόρου όλων των όρων και προϋποθέσεων του Προγράμματος.**

Οι συμμετέχοντες θα υπογράψουν κάθε αναγκαίο έγγραφο για την υλοποίηση του Προγράμματος.

Επιπρόσθετα, η εργοδότηρια εταιρία έχει το δικαίωμα να καταγγείλει τη σύμβαση των συμμετεχόντων αλλά και το τυχόν συναφθέν ιδιωτικό συμφωνητικό λύσης της σύμβασης με αμοιβαία συμφωνία, αν ήθελε επισυμβεί ή αποκαλυφθεί εκ των υστέρων οποιαδήποτε δόλια, άδικη ή / και ποινικά κολάσιμη πράξη του συμμετέχοντα εναντίον του Ομίλου Eurobank. Σε μια τέτοια περίπτωση, κάθε ποσό που τυχόν έλαβε ο συμμετέχων λόγω της συμμετοχής του στο Πρόγραμμα αναζητείται ως αδικαιολογήτως καταβληθέν.

#### **9. ΕΠΙΦΥΛΑΞΗ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΤΗΤΑΣ**

Το Πρόγραμμα και οι σε αυτό παροχές πάσης φύσεως, αποτελούν οικειοθελείς παροχές του Ομίλου Eurobank, χορηγούνται οικειοθελώς από ελευθεριότητα, χωρίς βούληση, ούτε ανάληψη δέσμευσης ή υποχρέωσης του Ομίλου Eurobank για επανάληψη τους στο μέλλον, με τις ίδιες ή άλλες προϋποθέσεις και παροχές. Τα παραπάνω ισχύουν και σε τυχόν περιπτώσεις χορηγήσεως στο μέλλον, εκτός του πλαισίου του ανωτέρω Προγράμματος, σε εργαζόμενο ή εργαζόμενους, δικηγόρο ή δικηγόρους του Ομίλου Eurobank των ανωτέρω παροχών ή οποιωνδήποτε άλλων υπό τις ίδιες ή άλλες προϋποθέσεις, ανεξάρτητα από το μακροχρόνιο, αδιάλειπτο ή γενικευμένο των παραπάνω χορηγήσεων.

**10. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ****1. Εργαζόμενοι / Δικηγόροι που διαθέτουν εταιρικό ηλεκτρονικό ταχυδρομείο**

Η ηλεκτρονική εφαρμογή που βρίσκεται στην ηλεκτρονική διεύθυνση <https://hrweb.efgextranet.local/ves> που αναφέρεται ανωτέρω, περιλαμβάνει τις ακόλουθες πληροφορίες:

- I. Ονοματεπώνυμο και Αριθμός Μητρώου Εργαζομένου
- II. Ηλικία κατά την 01.01.2022
- III. Τόπος Εργασίας κατά την 01.02.2022
- IV. Αριθμός τέκνων έως 22 ετών κατά την 01.02.2022
- V. Συνολικό Μικτό και Καθαρό Ποσό (Εφάπαξ Ποσό) που προκύπτει βάσει της παρούσας κατά την περίοδο 07.02.2022 – 16.02.2022 ισχύος του Προγράμματος, όπως ισχύει ο σχετικός όρος
- VI. Συνολικό Μικτό και Καθαρό Ποσό (Εφάπαξ Ποσό) που προκύπτει βάσει της παρούσας
- VII. Συνολικό Μικτό και Καθαρό Ποσό Παροχών Προγράμματος (Αναγκαστική Άδεια 2 ετών) κατά την περίοδο 07.02.2022 – 16.02.2022 ισχύος του Προγράμματος, όπως ισχύει ο σχετικός όρος
- VIII. Συνολικό Μικτό και Καθαρό Ποσό Παροχών Προγράμματος (Αναγκαστική Άδεια 2 ετών)

Ειδικότερα για όσους είναι γεννημένοι νωρίτερα από την 01.01.1969 η παραπάνω εφαρμογή θα περιλαμβάνει επιπλέον των ποσών που αναγράφονται στις παραγράφους (V), (VI), (VII) και (VIII) ανωτέρω και τα ακόλουθα:

- IX. Συνολικό Μικτό και Καθαρό Ποσό Παροχών Προγράμματος (Αναγκαστική Άδεια 3 ετών) κατά την περίοδο 07.02.2022 – 16.02.2022 ισχύος του Προγράμματος, όπως ισχύει ο σχετικός όρος
- X. Συνολικό Μικτό και Καθαρό Ποσό Παροχών Προγράμματος (Αναγκαστική Άδεια 3 ετών)

Όσοι εργαζόμενοι / δικηγόροι επιθυμούν να συμμετάσχουν, θα πρέπει να επιλέξουν το πεδίο «Επιθυμώ τη Συμμετοχή μου στο Πρόγραμμα».

Για την ολοκλήρωση της διαδικασίας είναι απαραίτητη η επιλογή του πεδίου «Οριστικοποίηση Αίτησης Συμμετοχής».

**2. Εργαζόμενοι / Δικηγόροι που δεν διαθέτουν εταιρικό ηλεκτρονικό ταχυδρομείο ή απουσιάζουν με μακροχρόνια άδεια**

Οι Διευθυντές όλων των Μονάδων του Ομίλου Eurobank που συμμετέχουν στο Πρόγραμμα οφείλουν να μεριμνήσουν για την άμεση ενημέρωση όλων των εργαζόμενων / δικηγόρων του τομέα ευθύνης τους που έχουν δικαίωμα να συμμετάσχουν στο Πρόγραμμα και:

- I. απουσιάζουν με κανονική, αναρρωτική, άδεια ανωτέρας βίας, εφεδρεία ή άλλη άδεια ή άδεια άνευ αποδοχών
- II. δε διαθέτουν πρόσβαση σε εταιρικό ηλεκτρονικό ταχυδρομείο

Σε αυτές τις περιπτώσεις, οι εργαζόμενοι / δικηγόροι στον Όμιλο Eurobank, που πληρούν τις προϋποθέσεις συμμετοχής στο Πρόγραμμα, θα λάβουν το έντυπο της Αίτησης Συμμετοχής μέσω της οποίας θα ενημερώνονται για το ποσό του συνόλου των παροχών του Προγράμματος που τους αναλογεί.

Όσοι εργαζόμενοι / δικηγόροι του Ομίλου Eurobank επιθυμούν να συμμετάσχουν, θα πρέπει να αποστείλουν υπογεγραμμένη την Αίτηση Συμμετοχής κατ' αρχήν **μέσω φαξ στο 210 3357320** ή μέσω email στο [HR-CompBen@eurobank.gr](mailto:HR-CompBen@eurobank.gr) και στη συνέχεια με εσωτερική αλληλογραφία στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, Διεύθυνση Compensation & Benefits, Σανταρόζα 7.

#### **11. ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ**

Η υποβολή και ο χρόνος υποβολής της αίτησης θα αποδεικνύονται μόνο με την επιβεβαίωση της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου μέσω της ημερομηνίας και ώρας καταχώρησης της αίτησης στην ηλεκτρονική εφαρμογή ή της ημερομηνίας και ώρας παραλαβής της έντυπης αίτησης.

Η επικοινωνία με τους εργαζομένους / δικηγόρους στην Τράπεζα / Εταιρία του Ομίλου, που θα δηλώσουν την επιθυμία να συμμετάσχουν στο Πρόγραμμα, θα γίνεται μέσω της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και πιο συγκεκριμένα μέσω των HR Business Partners.

Για οποιαδήποτε διευκρίνιση και ερωτήσεις μπορείτε να καλέσετε το HR4U στο τηλέφωνο 15404 (210-9555404) ή να στείλετε email στο [hr4u@eurobank.gr](mailto:hr4u@eurobank.gr).

Περισσότερες πληροφορίες και παραδείγματα για το Πρόγραμμα μπορείτε να βρείτε στο συνημμένο αρχείο με τίτλο **Ερωτήσεις – Απαντήσεις**.

Καμία αίτηση συμμετοχής στο Πρόγραμμα δεν θα γίνεται δεκτή μετά το πέρας της **Δευτέρας 28 Φεβρουαρίου 2022**.



Νατάσσα Πασχάλη  
Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου